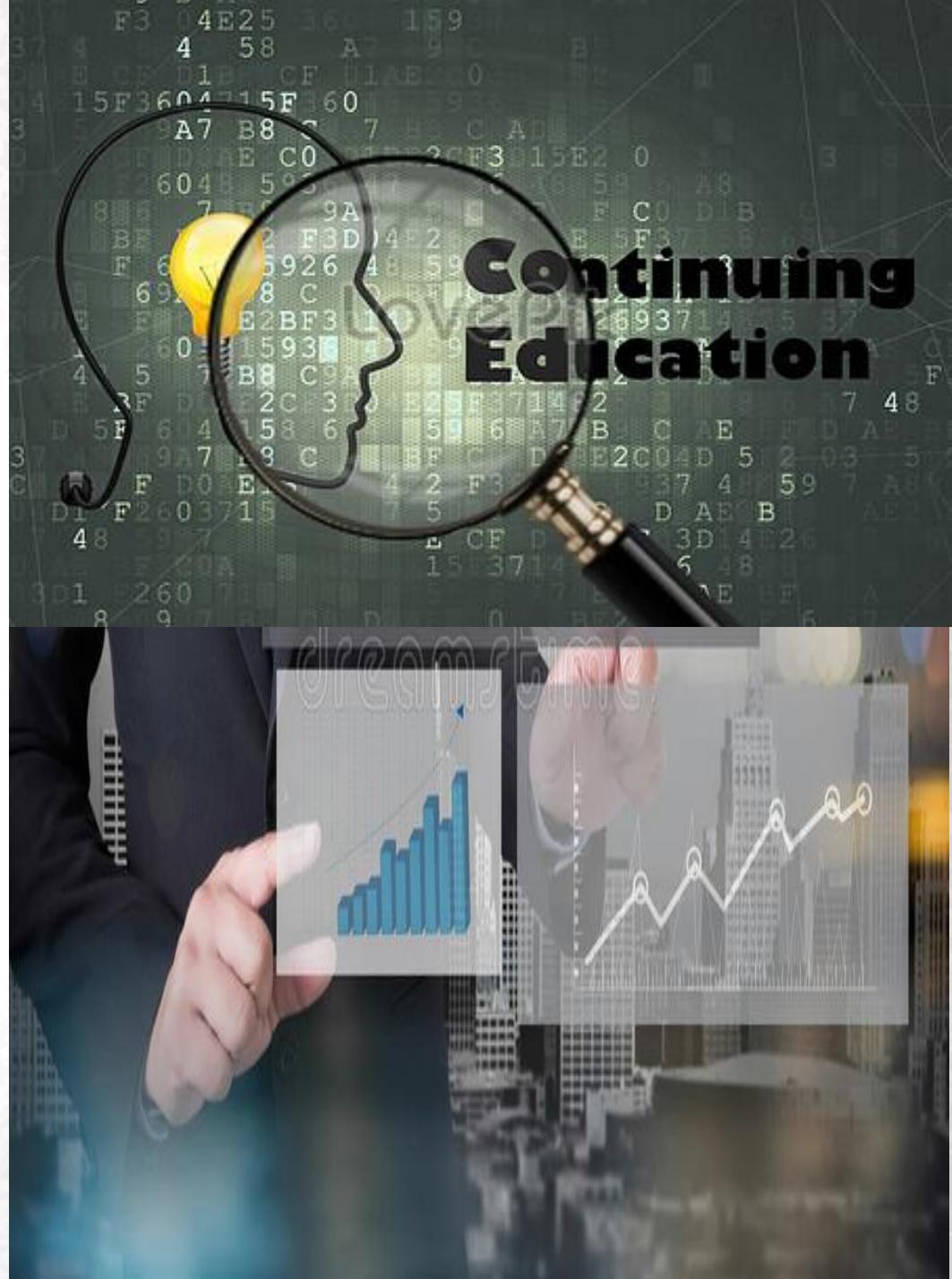


BENEFICIILE FORMARII PROFESSIONALE CONTINUE (FPC)

*Proiect “Actualizarea cunoștințelor,
aptitudinilor și competențelor angajaților pentru dezvoltarea
vietii active”, SMIS 134236*



FORMAREA PROFESIONALA CONTINUA

PROCES COMPLEX DE INSTRUIRE, care urmărește:

- ▶ DOBANDIREA DE NOI CUNOSTINTE SI COMPETENTE/ABILITATI IN CALIFICAREA DETINUTA DE CATRE O PERSOANA sau
- ▶ IMBUNATATIREA ABILITATILOR EXISTENTE sau
- ▶ DOBANDIREA DE CUNOSTINTE SI COMPETENTE INTR-O NOUA CALIFICARE sau
- ▶ ACUMULAREA UNOR CUNOSTINTE SUPLIMENTARE NECESARE PENTRU DEZVOLTAREA PROFESIONALA ULTERIOARA («ANTICIPAREA PROFESIONALA»)



FORMAREA PROFESSIONALA CONTINUA BENEFICII

Dobandirea de noi cunostinte, actualizate si deprinderi specifice locului de munca permite:

- ▶ **CRESTEREA PERSPECTIVELOR DE PROMOVARE** la locul de munca si a perspectivelor de a obtine un venit/salariu mai mare, ca urmare a noii calificari / noilor competente dobândite
- ▶ **PERSPECTIVE DE DEZVOLTARE A CARIEREI PROFESSIONALE**, atat in tara cat si in afara tarii
- ▶ **CRESTEREA SATISFACTIEI LA LOCUL DE MUNCA**, ca urmare a rezultatului aplicarii noilor cunostinte si competente dobândite

FORMAREA PROFESIONALA CONTINUA BENEFICII

- ▶ **ADAPTABILITATE CRESCUTA** la cerintele postului, **POSIBILITATEA RECONVERSIEI PROFESIONALE** in conditiile unor restructurari socio-economice, ca urmare a competentelor transversale dobandite prin formare
- ▶ **REDUCEREA RISCULUI DE PIERDERE A LOCULUI DE MUNCA**, ca urmare a actualizarii cunostintelor si deprinderilor necesare la locul de munca
- ▶ **SCHIMBAREA PERSPECTIVEI DE ABORDARE A DIFERITELOR SITUATII DIN VIATA PROFESIONALA**, ca urmare a schimbului de bune practici ce are loc in cazul pregatirii teoretice si practice

FORMAREA PROFESIONALA CONTINUA BENEFICI

- ▶ **IMBUNATATIREA COMUNICARII** cu colegii/superiorii ierarhici, ca urmare a dezvoltarii competențelor de comunicare prin interacțiunea cu lectorul și ceilalți cursanți
- ▶ **IMBUNATATIREA CAPACITATII DE MUNCA IN ECHIPA**, formarea profesională presupunând și rezolvarea unor aplicații practice în cadrul unor grupuri de cursanți
- ▶ **IMBUNATATIREA MANAGEMENTULUI TIMPULUI**, noile cunoștințe dobandite și aptitudini dezvoltate permitând eficientizarea muncii, rezolvarea sarcinilor de lucru într-un timp mai scurt și la un nivel calitativ mai ridicat

COMPETENTE SOFT DEZVOLTATE PRIN FPC

- ▶ **ATITUDINE PROACTIVA LA LOCUL DE MUNCA**, cunostintele si competentele dobandite permitand identificarea si aplicarea de noi solutii pentru rezolvarea problemelor care apar la locul de munca
- ▶ **SERVICE MENTALITY**, ca urmare a dezvoltarii empatiei fata de nevoile clientilor, a adaptabilitatii la cerintele diversilor clienti, a responsabilitatii legate de indeplinirea sarcinilor de lucru, a rezilientei fata de problemele care apar la locul de munca

COMPETENȚE SOFT DEZVOLTATE PRIN FPC

- ▶ **ABILITATI DE COMUNICARE CU PERSOANE AVAND EXPERIENTE/ EXPERTIZE DIFERITE**, dezvoltate in urma interactiunii cu ceilalti cursanti, care pot provenii din medii de lucru diferite si au experiente de viata diferite, respectiv background educational si cultural diferit
- ▶ **MUNCA IN ECHIPA, COLABORAREA**, rezolvarea aplicatiilor practice propuse in cadrul formarii profesionale presupunand de cele mai multe ori colaborarea in cadrul grupurilor de lucru, pe baza experientei si a expertizei detinute

COMPETENTE SOFT DEZVOLTATE PRIN FPC

- ▶ **RESPONSABILITATEA LEGATA DE MUNCA DEPUSA**, prin asumarea rezultatelor muncii depuse si constientizarea contributiei aduse in cadrul organizatiei

- ▶ **GANDIREA CRITICA, RATIONAMENTUL STIINTIFIC**, ca urmare a dezvoltarii abilitatii de a gandi clar si rational, de a intelege legatura logica intre concept/ idei, de a evalua realist o situatie intervenita la locul de munca

COMPETENȚE SOFT DEZVOLTATE PRIN FPC

- ▶ **ANALIZA, INTERPRETAREA SI SINTETIZAREA INFORMATIILOR**, ca urmare a aplicarii cunoștințelor teoretice în cadrul modulelor de practică
- ▶ **REZOLVAREA PROBLEMELOR SI FLEXIBILITATE SITUATIONALA**, ca urmare a dezvoltării capacitații de a acționa direcționat în situațiile în care nu există soluții valabile obisnuite
- ▶ **PERSEVERENTA**, ca urmare a dezvoltării capacitații de a urmări în mod constant obiectivele propuse legate de dezvoltarea personală și profesională

COMPETENȚE SOFT DEZVOLTATE PRIN FPC

- ▶ **CREATIVITATE, IMAGINATIE, EXPRIMARE PERSONALA**, ca urmare a identificarii de noi solutii in rezolvarea aplicatiilor practice propuse in cadrul formarii profesionale, a aplicarii cunostintelor dobandite in noi contexte
- ▶ **AUTOCONTROLUL, AUTODISCIPLINA**, noile cunostinte si abilitati dobandite permitand dezvoltarea capacitatii de a face mai bine fata situatiilor de stres care intervin la locul de munca

COMPETENTE SOFT DEZVOLTATE PRIN FPC

- ▶ **PLANIFICAREA**, ca urmare a dezvoltarii capacitatii de a ordona logic activitatile/etapele necesare pentru indeplinirea sarcinilor la locul de munca si de a estima in mod realist resursele necesare pentru aceasta
- ▶ **ADAPTABILITATE**, ca urmare a dezvoltarii abilitatii de a accepta in sens pozitiv schimbarile operate la locul de munca, a cultivarii dorintei continue de invatare
- ▶ **INITIATIVA SI SPIRIT ANTREPRENORIAL**, ca urmare a dezvoltarii abilitatii de a identifica si valorifica oportunitatile, de a pune in practica propriile idei, de a planifica si gestiona proiecte

COMPETENȚE SOFT DEZVOLTATE PRIN FPC

- ▶ COMUNICAREA IN SCRIS, PREZENTAREA IN PUBLIC, ASCULTAREA, COMUNICAREA IN MEDIILE VIRTUALE
- ▶ COMPETENȚE LEGATE DE TEHNOLOGIA INFORMATIEI SI COMUNICARII (TIC), CUNOSTINTE DE MEDIA SI INTERNET, programarea informatică
- ▶ CUNOSTINTE CIVICE SI ETICE
- ▶ CUNOSTINTE ECONOMICE SI FINANCIARE
- ▶ CUNOSTINTE MULTICULTURALE, CONSTIENTIZARE GLOBALA

FPC *din perspectiva ANGAJATORULUI*

DEZIDERATE URMARITE:

- ▶ PROBLEMA COMPETITIVITATII RESURSELOR UMANE ESTE UN DOMENIU PRIORITAR AL FIECARUI ANGAJATOR
- ▶ PIATA MUNCII ARE NEVOIE DE FORTA DE MUNCA COMPETENTA, CONFORM CERERII ACTUALE, ACTUALIZAREA CUNOSTINTELOR ANGAJATILOR FIIND NECESARA ADAPTARII LA NOILE TEHNOLOGII EXISTENTE
- ▶ RESURSELE UMANE COMPETENTE FACILITEAZA DEZVOLTAREA ECONOMICA A ANGAJATORULUI

FPC *din perspectiva ANGAJATORULUI*

**Pentru indeplinirea dezideratelor urmarite, a aparut necesitatea
educatiei pe tot parcursul vietii, ce poate fi realizata prin
formare profesionala continua.**

Rolul programelor de FPC ca parte a educației informale sau nonformale este acela de a genera competențe profesionale specifice, caracteristice fiecarei activitati in parte, spre deosebire de competentele generale oferite de sistemul de invatamant.

FPC *din perspectiva ANGAJATORULUI*

FPC presupune dezvoltarea de noi capacitatii, schimbarea cunostintelor, comportamentului si motivatiei angajatilor existenti, in scopul imbunatatirii echilibrului intre caracteristicile angajatului si cerintele locului de munca.

Tot mai multi angajatori constientizeaza importanta FPC a resurselor umane, ca elemente cheie pentru cresterea productivitatii si competitivitatii, aspect recunoscut si de Codul Muncii, ce a impus unele obligatii ale angajatorului, referitoare la FPC a propriilor angajati.

FPC *din perspectiva ANGAJATORULUI*

Conform art.194 din Codul Muncii , fiecare angajator este obligat sa asigure pe cheltuiala sa formarea profesionala a angajatilor sai astfel:

- pentru firmele care au mai mult de 21 de salariati: cel putin o data la 2 ani
- pentru firmele care au sub 21 de salariati: cel putin o data la 3 ani

Pe perioada participarii la FPC salariatul beneficiaza de toate drepturile salariale detinute.

FPC *din perspectiva ANGAJATORULUI*

In afara minimei obligativitatii a angajatorului de a asigura formarea profesionala a propriilor angajati, C.Muncii recunoaeste posibilitatea FPC a salariatilor oricand, cu singura deosebire ca toate costurile formarii profesionale depind de solicitantul cursurilor, respectiv:

- daca solicitantul este angajatorul, toate cheltuielile ocasionate de participarea salariatilor la FPC sunt suportate de catre acesta

- daca solicitantul este angajatul, angajatorul consulta sindicatul/reprezentantul salariatilor si decide pe criterii obiective daca aproba cererea, precum si procentul cheltuielilor suportate de companie, dupa caz

FPC *din perspectiva ANGAJATORULUI*

Conform art.198 C.Muncii angajatul care a beneficiat de FPC din initiativa angajatorului, nu poate avea initiativa incetarii CIM pe o perioada de timp stabilita prin act aditional.

Ca angajator, este indicat ca in CIM sa existe o clauza de FPC, in care sa se specifice detaliat efectele pe care le are incetarea CIM la un anumit interval de timp a unui salariat care a participat la FPC pe cheltuiala companiei.

La incheierea de acte aditionale privind FPC se are in vedere stabilirea urmatoarelor clauze:

- ❖ Modalitatea concreta de FPC si durata FPC
- ❖ Drepturile si obligatiile reciproce
- ❖ Cuantumul cheltuielilor suportate de angajator
- ❖ Alte aspecte esentiale considerate de catre angajator

BENEFICIILE FPC *pentru* ANGAJATORI



CRESTEREA CALITATII PRODUSELOR/ SERVICIILOR OFERITE, ca urmare a actualizarii si imbunatatirii competentelor necesare la locul de munca



EFICIENTIZAREA MUNCII, ca urmare a dezvoltarii unui set de aptitudini care permit realizarea sarcinilor intr-un timp mai scurt si la un nivel calitativ mai ridicat

BENEFICIILE FPC *pentru* ANGAJATORI



CRESTEREA IMPLICARII SI A GRADULUI DE RESPONSABILITATE la locul de munca

CRESTEEA INITIATIVEI IN CEEA CE PRIVESTE SARCINILE DE LUCRU –
angajatii cu mai multe competente preiau initiativa rezolvarii unor sarcini, fara sa mai astepte imbolduri sau indrumari

ARMONIZAREA NEVOILOR ANGAJATORILOR CU CELE ALE ANGAJATILOR

BENEFICIILE FPC *pentru* ANGAJATORI



CRESTEREA COMPETITIVITATII COMPANIEI – avand angajati mai bine pregatiti, compania va avea un avantaj competitiv in fata concurentei



CRESTEREA CAPACITATII DE DEZVOLTARE TEHNOLOGICA A COMPANIEI
– avand angajati familiarizati cu noutatile tehnologice, compania se va putea dezvolta mai mult, inclusiv prin investirea in echipamente performante, ce vor fi operate de catre salariatii participanti la FPC

BENEFICIILE FPC *pentru* ANGAJATORI



CRESTEREA COEZIUNII ORGANIZATIONALE – angajatii cu competente de comunicare si/sau interrelationare vor lucra ca o echipa, urmarind obiectivele comune, care sunt chiar cele ale companiei

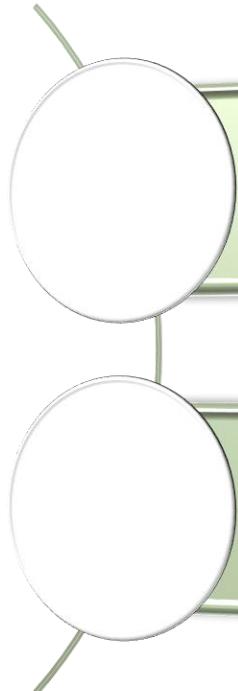


PROMOVAREA PE LINIE IERARHICA A ANGAJATILOR – angajatii mai bine pregatiti vor putea avansa in cariera, angajatorul nemaifiind obligat sa caute a recruta din afara organizatiei



CRESTEREA INOVATIEI IN CADRUL COMPANIEI – salariatii pregatiti sunt si inovativi

BENEFICIILE FPC *pentru* ANGAJATORI



CRESTEREA LOIALITATII ANGAJATILOR – prin investitia in FPC a propriilor angajati, creste motivatia acestora si se imbunatateste procesul de recrutare si retentie al companiei

CRESTEREA GRADULUI DE SATISFACTIE AL MUNCII ANGAJATILOR – prin investitiile companiei in FPC, personalul va avea un grad mai ridicat de satisfactie la locul de munca , imbunatatindu-se motivatia acestora de a urmari obiectivele de dezvoltare ale companiei

FORMAREA PROFESIONALA CONTINUA

- ▶ **Bibliografie**
- ▶ www.contractingbusiness.com
- ▶ www.cariera.ejobs.ro
- ▶ www.studiadoctoralia.ro
- ▶ <https://epale.ec.europa.eu/ro/blog/abilitati-de-adaptabilitate-importante-pentru-succesul-la-locul-de-munca>
- ▶ Codul Muncii