



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



LOCURI DE MUNCA VERZI

*Proiectul: COMPETENTE - Cheia
progresului durabil al angajaților
Cod SMIS 312752*

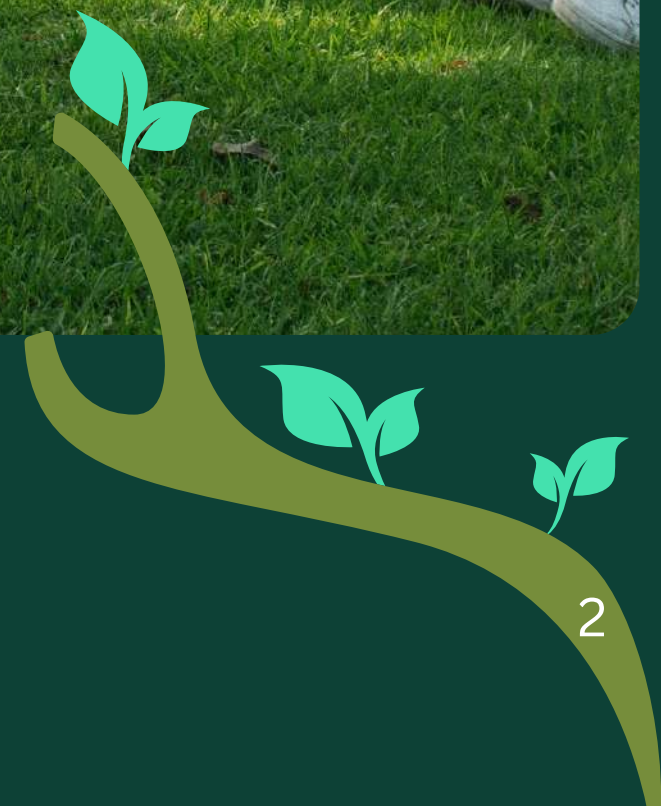


Definitii si caracteristici

Definitia Organizatiei Internationale a Muncii (OIM) = *locuri de munca decente care contribuie la conservarea sau restabilirea mediului, fie ele in sectoarele traditionale, cum ar fi industria prelucratoare si constructii, fie in noi sectoare verzi.*



Conform unei definitii UE, *locurile de munca verzi sunt cele care, indiferent de sectorul in care se afla - fie ca este vorba de productie, tehnologie sau servicii - minimizeaza daunele asupra mediului si pastreaza resursele naturale.*



Definitii si caracteristici

In Programul pentru Mediu al ONU, locurile de munca verzi, denumite generic **green jobs**, sunt acele pozitii in agricultura, manufactura, cercetare si dezvoltare, pozitii administrative si servicii care au scopul de a conserva substantial sau de a restaura calitatea mediului.

Intr-o acceptiune larga, locurile de munca verzi se refera la profesiile care contribuie direct la protejarea mediului si la combaterea schimbarilor climatice.



Definitii si caracteristici

In esenta:



Orice loc de munca poate fi un "loc de munca verde" daca este pus in contextul adecvat al unei contributii reale in ce priveste protectia mediului, sustenabilitatea, conservarea resurselor si eficienta energetica



Locurile de munca verzi pot fi de 2 tipuri

1

Locuri de munca in intreprinderi care produc bunuri sau furnizeaza servicii de care beneficiaza mediul inconjurator sau conserva resursele naturale.

2

Locuri de munca in care sarcinile lucratorilor implica procese de productie mai ecologice sau care utilizeaza mai putine resurse naturale.



Definitii si caracteristici

Locurile de munca verzi sau green job-urile sunt acele locuri de munca care:

Cresc eficienta consumului de energie si materii prime

Limiteaza emisiile de gaz cu efect de sera

Minimizeaza deseurile si contaminarile

Protejeaza si restaureaza ecosistemele

Restaureaza calitatea mediului

Contribuie la adaptarea la schimbarile climatice

Sectoare economice in care se regasesc locuri de munca verzi



Energie

Joburile in domeniul energiei regenerabile sunt printre cele mai bine platite din lume, in contextul in care este stringenta tranzitia catre energii alternative, diferite de cele cu emisii cu efect de sera folosite pana acum.

Mediu

Joburile care ajuta la conservarea mediului sunt cele care presupun analiza si gestiobarea indicatorilor care au impact asupra mediului, precum si elaborarea politicilor de mediu.

Sectoare economice in care se regasesc locuri de munca verzi



Agricultura

Agricultura organica reduce, de asemenea, emisiile de gaze cu efect de sera si ajuta la conservarea mediului. astfel de joburi sunt cele care incurajeaza consumul de alimente naturale, de plante, reducand poluarea si emisiile de sera.

Transport

Industria transportului este una dintre cele care polueaza cel mai mult la nivel mondial. De aceea, joburile in inginerie de transport sau care tin de acest sector sunt alte meserii verzi ale viitorului .



Sectoare economice in care se regasesc locuri de munca verzi



Turism

Turismul care sustine mediu este, de asemenea, printre sectoarele economice ale viitorului. acesta dezvolta numeroase locuri de munca care incurajeaza turismul verde si ecologic.

Design

Joburile care tin de design-ul ambalajelor ecologice sunt printre meseriile prezentului si viitorului.

De asemenea, joburile variate plecand de la construirea de acoperisuri si pana la realizarea diferitelor produse care ajuta la impactul pozitiv asupra mediului, isi vor face tot mai mult simtita prezenta in viitor.

Exemple de locuri de munca verzi



Oferta de joburi verzi este ridicata la nivel mondial, dar este destul de prezenta si in Romania.

Printre cele mai comune tipuri de locuri de munca verzi se numara:

Ingineri ai energiei regenerabile

Sunt cei ce se ocupa cu proiectarea si implementarea sistemelor de energie solara, eoliana si geotermala.

Specialisti in economie durabila

Sunt cei ce aplica practici de agricultura ecologica, gestionarea solului si conservarea apei.

Expertii in reciclare si gestionarea deseurilor

Sunt cei ce se ocupa cu colectarea, procesarea si reciclarea deseurilor si promovarea economiei circulare.

Arhitecti si constructori verzi

Sunt cei ce proiecteaza si construiesc cladiri eficiente din punct de vedere energetic si cu materiale ecologice.



Competentele cerute pentru locuri de munca verzi



1. COMPETENTE TEHNICE

In functie de domeniul de activitate desfasurat, sunt necesare competente tehnice specifice, de exemplu:

Pentru energie regenerabila

Sunt necesare competente tehnice pentru:

- instalarea si intretinerea panourilor solare sau a turbinelor eoliene
- pentru calculul eficientei energetice si proiectarea sistemelor

Pentru constructii sustenabile

Sunt necesare competente tehnice pentru:

- proiectarea cladirilor eficiente energetic
- pentru calculul utilizarii materialelor ecologice

Pentru reciciare si gestionarea deseurilor

Sunt necesare competente tehnice pentru:

- cunoasterea proceselor de reciclare si compostare
- pentru gestionarea resurselor intr-o economie circulara



Competentele cerute pentru locuri de munca verzi

2. CUNOSTINTE DESPRE MEDIU SI SUSTENABILITATE



Principii

Cunostinte legate de principiile de ecologie, biodiversitate si protectia mediului .



Reglementari legale

Cunostinte privind reglementarile legale privind protectia mediului si standardele internationale.



Expertiza

Cunostinte de mediu dublate de expertiza specifica, cum este de exemplu expertiza referitoare la schimbarile climatice si solutiile de atenuare adoptate.



Competentele cerute pentru locuri de munca verzi

3. CUNOSTINTE DIGITALE

Tehnologia joaca un rol cheie in locurile de munca verzi:



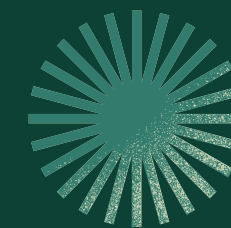
- Utilizare de software pentru proiectare (CAD) sau modelare energetica.
- Monitorizarea sistemelor prin Internet of Things (IoT).
- Analiza datelor privind consumul de resurse si emisii.



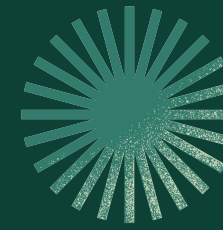
Competentele cerute pentru locuri de munca verzi

4. ABILITATI PRACTICE

- **Lucrul in echipa:** colaborarea cu profesionisti din diferite domenii.
- **Rezolvare de probleme:** gasirea solutiilor eficiente pentru probleme tehnice si ecologice.
- **Gandire critica:** evaluarea impactului si viabilitatii solutiilor propuse.



Competentele cerute pentru locuri de munca verzi



5. COMPETENTE DE MANAGEMENT SI ORGANIZARE

- Managementul proiectelor si respectarea termenelor.
- Planificarea resurselor si implementarea strategiilor de sustenabilitate.
- Cunostinte despre finantarea proiectelor verzi (granturi, subventii).



Competentele cerute pentru locuri de munca verzi



6. *ABILITATI DE COMUNICARE SI CONSTIENTIZARE*

- Explicarea conceptelor ecologice publicului larg sau clientilor.
- Promovarea schimbarilor de comportament pentru un stil de viata sustenabil.
- Crearea de strategii de educare sau campanii ecologice.



Competentele cerute pentru locuri de munca verzi



7. *ATITUDINI SI VALORI IMPORTANTE*

- **Pasiune pentru protectia mediului** - dorinta de a contribui la o lume mai sustenabila.
- **Adaptabilitate** - deschidere in a invata noi tehnologii si practici.
- **Responsabilitate sociala** - constientizarea impactului deciziilor asupra comunitatii si mediului.



Joburile verzi in Romania



Exista o crestere semnificativa a interesului si a cererii pentru joburile verzi si specialisti in sustenabilitate, pe masura ce companiile si consumatorii devin din ce in ce mai preocupati de impactul lor si al produselor consumate asupra mediului si de responsabilitatea sociala.

In contextul crizei climatice si al schimbarilor in piata muncii, apar tot mai multe start-up-uri verzi, iar industria sustenabilitatii este asteptata sa genereze milioane de locuri de munca pana in 2030.

In acelasi timp, cei care ar putea fi interesati de aceste pozitii, au nevoie de educatie pentru a intelege ce fac cei ce lucreaza in aceste domenii si au nevoie si de transparenta pentru a satisface cererea crescuta de astfel de pozitii si obiectivele de sustenabilitate asteptate.



Joburile verzi in Romania



Exemple de pozitii si posturi cautate in Romania :

➤ **Responsabil de mediu** - jobul presupune gestionarea resurselor companiei astfel incat sa monitorizeze obiectivele legate de mediu, politicile de mediu. Realizeaza planuri privind reducerea poluarii si implementeaza sisteme de management de mediu.

➤ **Area Sales Manager** - manager de vanzari in domeniul utilajelor pentru reciclare; atributii: sa promoveze compania, produsele si solutiile in teritoriul repartizat, sa faca prospectare la clientii potentiali, sa stabileasca si sa gestioneze conexiunea intre client si companie (tehnice, logistic, service).

Joburile verzi in Romania



Exemple de pozitii si posturi cautate in Romania :

➤ ***Inginer agronom*** - jobul presupune dezvoltarea de noi tehnologii, gestionarea echipamentelor de productie pentru agricultura/silvicultura, coordonarea productiei de alimente organice fara pesticide si ingrasaminte chimice .

➤ ***Consultant pentru agricultura regenerativa*** - ajuta fermierii sa implementeze practici sustenabile si generatoare care imbunatatesc sanatatea solului, biodiversitatea, productivitatea si rezilienta fermelor, maximizand beneficiile economice pe termen lung.

Joburile verzi in Romania



Exemple de pozitii si posturi cautate in Romania :

➤ **Dezvoltator de software pentru mediu** - creeaza aplicatii, instrumente si solutii digitale care sprijina protectia mediului, monitorizarea resurselor naturale si implementarea practicilor sustenabile, ca solutii pentru problemele ecologice.

➤ **Specialist in smart grids (retele electrice inteligente)** - proiectează si gestioneaza sisteme avansate de distributie a energiei electrice ce integreaza tehnologii digitale, senzori și solutii de automatizare, pentru a optimiza distributia energiei, a reduce pierderile si a facilita integrarea surselor de energie regenerabila.

Joburile verzi in Romania



Exemple de pozitii si posturi cautate in Romania :



Coordonator programe de reducere a deeurilor - planifica, implementeaza si monitorizeaza initiativele menite sa minimizeze generarea de deseuri, sa creasca reciclarea si reutilizarea resurselor si sa promoveze practici sustenabile in comunitati, organizatii sau institutii.



Auditor energetic - urmareste respectarea normelor de mediu si implementarea practicilor sustenabile; analizeaza consumul de energie al unei cladiri, instalatie sau sistem industrial si ofera solutii pentru a reduce consumul, a imbunatati eficienta energetica si a se reduce costurile energetice aferente.

Impactul angajatului la locul de munca pentru protectia mediului

Angajatul are un rol semnificativ la protectia mediului la locul de munca contribuind la reducerea impactului organizatiei asupra mediului prin adoptarea unor practici sustenabile.

Actiunile individuale si colective pot influenta eficienta energetica, reducerea deseurilor, utilizarea resurselor si cultura organizationala privind sustenabilitatea



Modalitati prin care angajatii pot contribui:

Reducerea consumului de energie



- Folosirea iluminatului doar in zonele necesare
- Adaptarea orelor de munca in functie de iluminatul natural, acolo unde se poate

Gestionarea eficienta a deseurilor



- Colectare selectiva (hartie, plastic, sticla)
- Reducerea deseurilor - evitarea printarii inutile

Optimizarea transportului catre si de la locul de munca



- Promovarea mijloacelor alternative de transport
- Sprijinirea muncii la distanta

Impactul angajatului la locul de munca pentru protectia mediului

Modalitati prin care angajatii pot contribui:

Utilizarea resurselor de birou

Promovarea unei culturi sustenabile

Contributia la economia circulara



- Alegerea consumabilelor ecologice, cum ar fi hartia reciclata
- Economisirea apei prin utilizarea responsabila a instalatiilor sanitare

- Participarea la campanii interne pentru constientizarea impactului asupra mediului
- Implicarea in activitati de voluntariat pentru protectia mediului

- Sustinerea programelor de reciclare si reutilizare ale angajatorului
- Identificare si propunere solutii pentru adoptarea unui model de economie circulara in procesele de productie/servicii



Impactul angajatului la locul de munca pentru protectia mediului



Impactul concret al angajatilor asupra mediului:



Reducerea emisiilor de carbon

- optimizarea transportului si eficienta energetica reduc amprenta de carbon la locul de munca

Conservarea resurselor

- practicile sustenabile minimizeaza utilizarea resurselor naturale (apa, energia, materialele)

Cresterea reciclarii

- separarea si reutilizarea materialelor contribuie la reducerea volumului de deseuri de la nivelul angajatorului

Impact economic pozitiv

- reducerea risipei si eficienta resurselor diminueaza costurile operationale ale companiei angajatoare

Influenta culturii organizationale

- angajatii pot inspira si motiva colegii sa adopte comportamente prietenoase cu mediul, amplificand impactul pozitiv



Impactul angajatului la locul de munca pentru protectia mediului



Sfaturi ce pot ajuta angajatii sa aiba impact asupra mediului la locul de munca:

Ia-ti notite in mediul virtual, pe calculator, in loc de utilizarea unei agende clasice, pe hartie

Asigura-te ca ai stins toate luminile cand pleci ultimul de la lucru

Foloseste hartie mai putina cand imprimi ceva. Utilizeaza mai des mediul virtual pentru transmiterea informatiilor intre colegi

Inchide claculatorul de fiecare data cand pleci de la munca; nu-l lasa in stand-by

Vino cu mancare de acasa in caserole reutilizabile

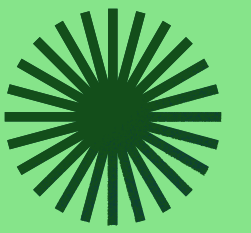
Evita sa printezi color, ci mai mult alb-negru

Recicleaza, mai ales daca ai aceasta optiune la locul de munca

Discuta cu colegii ce puteti face pentru a reduce consumul in general si luati in calcul masuri pe care sa le implementati toti la locul de munca.



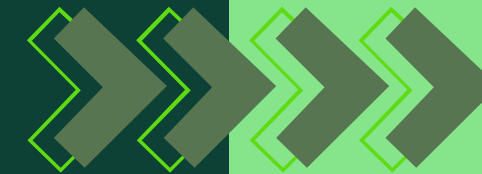
Provocari si solutii pentru crearea locurilor de munca verzi



Provocare:

Lipsa standardizarii

- trecerea la locuri de munca verzi implica cunoasterea unui sistem unitar conceptual cu privire la aceste aspecte
- lipsa unei definitii clare si unitare cu privire la locurile de munca verzi face dificila monitorizarea si dezvoltarea lor



Solutii:



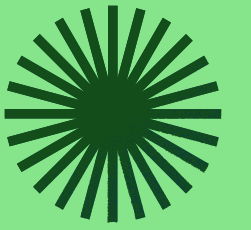
Elaborarea de standarde internationale clare pentru identificarea si clasificarea locurilor de munca verzi.



Colaborarea intre guverne, organizatii internationale si sectorul privat pentru a crea criterii comune



Provocari si solutii pentru crearea locurilor de munca verzi



Provocare:



Solutii:

Lipsa de forta de munca calificata

- trecerea la locuri de munca verzi implica cunostinte si abilitati noi
- multi angajati din sectoarele traditionale nu detin competentele necesare pentru a se adapta



Investitii in programe de formare profesionala



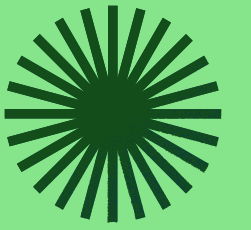
Parteneriate intre guverne, companii si institutii de invatamant pentru dezvoltarea curriculei verzi



Sprijinirea angajatilor/ somerilor afectati prin programe de tranzitie justa.



Provocari si solutii pentru crearea locurilor de munca verzi



Provocare:



Rezistenta la schimbare

- sectoarele traditionale cum ar fi industria grea se pot opune schimbarii din cauza pierderilor financiare adiacente
- companiile se pot confrunta cu frica instabilitatii economice
- angajatii se pot confrunta personal cu rezistenta la schimbare



Solutii:

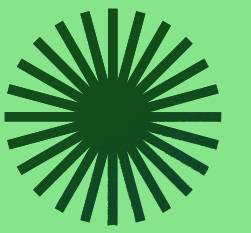
Crearea de politici publice care sa stimuleze inovatia si adoptarea tehnologiilor verzi

Incurajarea angajatilor pentru dezvoltare personala si adaptarea la schimbare

Dialog social guvern - societate civila/ IMMuri pentru a se asigura o tranzitie echitabila.



Provocari si solutii pentru crearea locurilor de munca verzi



Provocare:



Solutii:

Costuri initiale ridicate

- investitiile in tehnologii si infrastructuri verzi pot implica costuri mari la inceput, ceea ce descurajeaza intreprinderile
- tehnologiile verzi sunt momentan mai scumpe decat cele traditionale



Subventii guvernamentale si scheme de finantare pentru intreprinderi care creeaza locuri de munca verzi



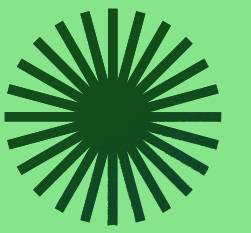
Stimulente fiscale pentru companiile care adopta practici sustenabile.



Acces la finantari externe pentru proiecte de energie regenerabila si dezvoltare durabila care vor crea locuri de munca verzi.



Provocari si solutii pentru crearea locurilor de munca verzi



Provocare:



Solutii:

Inegalitati geografice

- locurile de munca verzi sunt adesea concentrate in anumite regiuni (in cele cu potential pentru energie solara, eoliana, etc)
- alte regiuni, in special cele dependente de industrii poluante, pot ramane in urma



Dezvoltarea unor politici de distributie echitabila a investitiilor in locuri de munca verzi



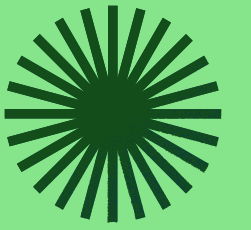
Crearea de programe regionale de sprijin pentru reconversia economica a zonelor vulnerabile



Masuri de constientizare a companiilor si consumatorilor de beneficiile solutiilor verzi indiferent de zona geografica unde se desfasoara activitatea economica



Provocari si solutii pentru crearea locurilor de munca verzi



Provocare:



Solutii:

Lipsa infrastructurii adecvate

- dezvoltarea unor sectoare precum energia regenerabila, reciclarea sau mobilitatea electrica necesita infrastructura moderna si tehnologii digitale adecvate pentru reducerea impactului asupra mediului



Investitii in infrastructura, cum ar fi retele inteligente, statii de incarcare pentru vehicule electrice si facilitati de reciclare.



Colaborare public-privat pentru dezvoltare rapida a infrastructurii necesare.



Provocari si solutii pentru crearea locurilor de munca verzi

Provocare:

Lipsa de constientizare

- publicul si unele companii nu sunt deplin informate despre beneficiile locurilor de munca verzi
- lipsa constientizarii atrage cresterea rezistentei la schimbare si la adaptare pentru locurile de munca verzi

Solutii:

➤ Campanii de informare si sensibilizare privind avantajele economice si ecologice ale locurilor de munca verzi.

➤ Implicarea organizatiilor neguvernamentale si a liderilor comunitatii in sustenabilitate.



Provocari si solutii pentru crearea locurilor de munca verzi

Provocare:

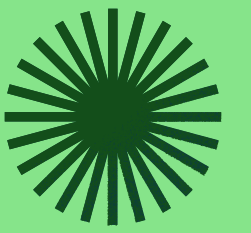
Schimbari legislative si de reglementare

- reglementarile legislative inadecvate sau birocratia excesiva poate ingreuna sau incetini progresul "verde"

Solutii:

➤ Simplificarea procedurilor pentru companiile care implementeaza proiecte verzi.

➤ Crearea unui mediu legislativ predictibil si favorabil dezvoltarii industriilor sustenabile.



Concluzii



Crearea de locuri de munca verzi este esentiala pentru un viitor sustenabil, dar necesita eforturi concertate, politici bine gandite si angajamentul tuturor actorilor implicati: guverne, institutii, companii private, angajati, persoane fizice.

Provocarile sunt semnificative, dar solutiile sunt realizabile cu suport public, vointa, colaborare si inovatie.

Locurile de munca verzi sunt vazute nu doar ca o solutie la problemele ecologice, ci si ca o oportunitate economica pentru crearea de locuri de munca sustenabile si pentru sustinerea tranzitiei catre o economie mai verde.

