



Cofinanțat de
Uniunea Europeană

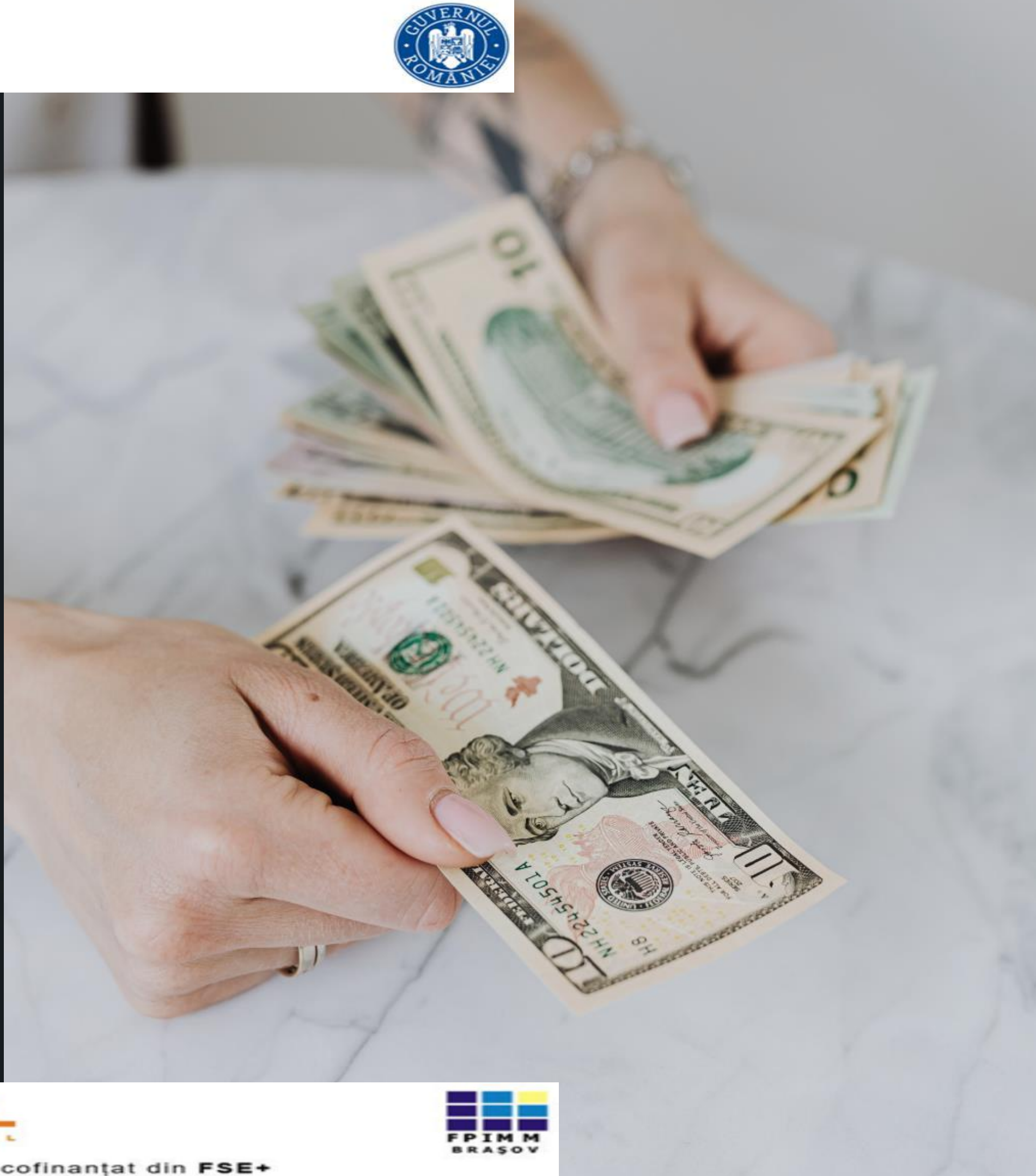


SALARIUL pe intelesul tuturor

Proiect "SANSE NOI PENTRU TINERI". SMIS 337140

1. JOBSCHOOL
CENTRU EDUCATIONAL

Proiect cofinanțat din FSE+





CE REPREZINTA SALARIUL 03

SALARIUL BRUT 04

SALARIUL NET 07

CONTRIBUTIILE RETINUTE SALARIATILOR 08

BENEFICII EXTRASALARIALE 11

NIVELUL SALARIULUI MEDIU/ ACTIV. 12

SURSE BIBLIOGRAFICE 13





SALARIUL

CONTRAPRESTATIA MUNCII DEPUSE LUNAR DE SALARIAT, IN BAZA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCA (ART.159, CODUL MUNCII).

SALARIUL DE BAZA, PREVAZUT IN CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCA, INCLUDE ATAT SALARIUL NET, CAT SI CONTRIBUTIILE RETINUTE ANGAJATULUI .



SALARIUL BRUT

SALARIUL BRUT POATE INCLUDE, PE LANGA SALARIUL DE BAZA , SI ALTE SPORURI SI BONUSURI ACORDATE ANGAJATULUI, PRECUM:

- SPORUL DE VECHIME
- SPORURI PENTRU CONDITII GRELE DE MUNCA
- SPORUL PENTRU ORE SUPLIMENTARE
- PRIME PENTRU PERFORMANTE DEOSEBITE
- COMISIOANE DIN VANZARI ETC.



SPORUL PENTRU MUNCA SUPLIMENTARA

Munca suplimentara se compensează prin ore libere platite în urmatoarele 90 de zile calendaristice dupa efectuarea acesteia.
(Art.122, CODUL MUNCII)

In cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul prevazut de art. 122 alin. (1) in luna urmatoare, munca suplimentara va fi platita salariatului prin adaugarea unui spor la salariu corespunzator duratei acesteia. Sporul pentru munca suplimentara, acordat in conditiile prevazute la alin. (1), se stabileste prin negociere, in cadrul contractului colectiv de munca sau, dupa caz, al contractului individual de munca, si nu poate fi mai mic de 75% din salariul de baza. (Art.123, CODUL MUNCII)





SALARIUL MINUM BRUT

Incepand de la 1 iulie 2026, salariul minim brut pe tara garantat in plata este de 4325 RON/luna, salariul net aferent fiind de 2699 RON/luna

OUG nr. 93/2023 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata :

- sectorul constructii (în mod exclusiv codurilor CAEN listate în Codul fiscal la art. 60 pct.5) – 4.582 RON, salariul net aferent fiind de 2754 RON/luna.



SALARIUL NET

**SUMA PE CARE ANGAJATUL O INCASEAZA DE LA
ANGAJATOR PENTRU MUNCA PRESTATĂ LUNAR.**

**SALARIUL NET = SALARIUL BRUT –
CONTRIBUTIILE RETINUTE ANGAJATULUI.**



CONTRIBUTIILE RETINUTE ANGAJATULUI

CONTRIBUTIA LA ASIGURARILE SOCIALE
(PENSIE) = $25\% \times \text{SALARIUL BRUT}$

CONTRIBUTIA LA ASIGURARILE SOCIALE DE
SANATATE = $10\% \times \text{SALARIUL BRUT}$

IMPOZITUL PE SALARIU = $10\% \times (\text{SALARIUL BRUT} - \text{CONTRIBUTII LA ASIGURARILE SOCIALE SI CELE DE SANATATE} - \text{DEDUCEREA PERSONALA})$



DEDUCEREA PERSONALA

Deducerea personală este o sumă care scade baza de impozitare a salariului, fiind compusă din *deducerea de bază* (acordată degresiv în funcție de venitul brut și numărul de persoane în întreținere) și *deduceri suplimentare* (pentru tineri și copii).

Aceasta se acordă exclusiv la funcția de bază pentru veniturile brute lunare care se încadrează în limita a cel mult 2.000 lei peste nivelul salariului minim brut pe țară





DEDUCEREA PERSONALA

Deducerea de bază: procentul de pornire este de 20% din salariul minim pentru salariații fără persoane în întreținere și scade progresiv cu câte 0,5% pentru fiecare tranșă suplimentară de 50 lei.

Deducerea suplimentară pentru tineri: 15% din salariul minim pentru angajații sub 26 de ani.

Deducerea pentru copii: 100 lei lunar în plus pentru fiecare copil minor înscris la o formă de învățământ.





BENEFICII EXTRASALARIALE

BENEFICIILE NEIMPOZABILE POT FI IN VALOARE DE MAX. 33% DIN SALARIUL DE BAZA SI POT INCLUDE:

- FURNIZAREA HRANEI LA LOCUL DE MUNCA (max. 40,18 RON/zi lucrata)
- ASIGURARI SI ABONAMENTE MEDICALE (max. 400 EUR/an)
- ABONAMENTE SALA (max. 100 EUR/an)
- CONTRIBUTIE PENSIE FACULTATIVA PILON III (max. 400 EUR/an)
- TAXA CRESA/ GRADINITA (max. 1500 RON/copli/luna)
- TICHETE CADOU (Pasti, Craciun, 8 martie, 1 iunie – max.300 RON/angajat sau max.300 RON/copil/angajat)





SALARII MEDII 2026

Constructii/ instalatii: 6000 RON

IT Hardware: 6000 RON

Turism HoReCa: 4200 RON

Relatii clienti/ Call Center: 4000 RON

Office/Back-office/Secretariat: 4000 RON

Paza si protectie: 4000 RON





Surse bibliografice

Codul Muncii

Legea nr.227/ 2015 privind Codul Fiscal, Titlurile
IV si V

<https://universulfiscal.ro/beneficii-salariale-ce-mai-e-avantajos-pentru-angajator-si-angajat/>

We Are HR

<https://www.wearehr.ro/ghid-complet-de-salarizare/>



VA MULTUMIM!

